PREFEITURA MUNICIPAL DE VITÓRIA
Estado do Espírito Santo
Secretaria Municipal de Gestão e Planejamento – SEGES
Central de Licitações, Compras e Contratos

ADITAMENTO CONTRATUAL Nº 01

Contrato de Prestação de Serviços n. º 162/2022
Processo Administrativo n. º 5195413/2021 (licitatório) - 970840/2022 - 2583785/2022 (SEDEC)
Pregão Eletrônico n. º 218/2021 - Ata de Registro de Preços nº 056/2022
ID (CIDADES): 2021.077E0600022.02.0063

Aditivo ao Contrato de prestação de serviços que celebram entre si o **MUNICÍPIO DE VITÓRIA** e a empresa **LBS TERCEIRIZAÇÃO DE MÃO DE OBRA EIRELI**.

O **MUNICÍPIO DE VITÓRIA**, por intermédio **SECRETARIA DE DESENVOLVIMENTO DA CIDADE E HABITAÇÃO,** órgão de direito público interno, inscrita no CNPJ sob o Nº **27.142.058/0019-55**, com sede à Rua Vitorio Nunes da Motta, nº 220, Enseada do Suá, CEP: 29.050-915, Nesta Capital, representada legalmente pelo **SECRETÁRIO MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO DA CIDADE E HABITAÇÃO,** Sr. **MARCELO DE OLIVEIRA,** CPF: 072.977.277-25, adiante denominado **CONTRATANTE** e, de outro lado, a Empresa **LBS TERCEIRIZAÇÃO DE MÃO DE OBRA EIRELI**, CNPJ nº 05.276.664/0001-00, estabelecida à Rua Sete de Setembro, nº 476, Pavimento I, Centro, Vila Velha/ES, CEP 29.100-301, tendo por sua representante legal, a Sr.ª **VILMA DE QUEIROZ BRINGHENTI**, CPF nº 108.689.877-00, doravante denominada C**ONTRATADA**, celebram o presente aditivo ao contrato, nos termos da Lei 8.666/93 e suas alterações, e do Pregão Eletrônico nº **218/2021**, oriundo do Processo Administrativo nº **5195413/2021**, que passa a fazer parte deste instrumento, mediante as cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA – DO OBJETO

1.1 - **Conceder repactuação** de acordo com a **Convenção Coletiva de Trabalho Reg. no M.T.E – Ministério do Trabalho e Emprego nº ES000009/2022**, a contar de **02/05/2022**, conforme anexo I.

1.1.1 - Reajuste dos itens salário, insalubridade e alimentação, com base nas cláusulas terceira, décima e décima segunda, respectivamente.
1.1.2 - Inclusão do item assistência médica, com base na cláusula décima quinta.

1.2 - **Reajustar o valor do vale transporte para R$ 4,20** (quatro reais e vinte centavos), de acordo com o a Resolução do Conselho Gestor dos Sistemas de Transportes Públicos Urbanos de Passageiros da Região Metropolitana da Grande Vitória - CGTRAN/GV nº 001/2022, a contar de **02/05/2022**, conforme Anexo I.

CLÁUSULA SEGUNDA – DO VALOR

2.1 - O valor do presente Instrumento é de **R$ 36.895,56 (trinta e seis mil e oitocentos e noventa e cinco reais e cinquenta e seis centavos),** passando o valor acumulado do contrato para R$ 619.380,48 (seiscentos e dezenove mil e trezentos e oitenta reais e quarenta e oito centavos), conforme anexo I**.**

CLÁUSULA TERCEIRA – DOS RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS

3.1 – As despesas decorrentes do presente instrumento correrão à conta da **Dotação Orçamentária:** 29.01.15.122.0025.2.0129 - **Elemento de Despesa:** 3.3.90.37.02 **- Fonte do Recurso:** 1.001.0000.0000, 2.001.0000.0000.

CLÁUSULA QUARTA – DA VIGÊNCIA

4.1 – A vigência do presente instrumento será **a partir de sua assinatura.**

CLÁUSULA QUINTA – DA GARANTIA

5.1 - No prazo de **15 (quinze)** dias úteis, a contar da comunicação feita pela Secretaria Requisitante, a **CONTRATADA** deverá apresentar garantia no valor de **R$ 1.844,78 (**mil reais e oitocentos e quarenta e quatro reais e setenta e oito centavos), equivalente a **5% (cinco por cento)** do valor deste aditivo, conforme Cláusula oitava do contrato original e anexo I.

CLÁUSULA SEXTA – DAS DEMAIS CLÁUSULAS

6.1 – Ficam re-ratificadas as demais cláusulas e condições do contrato primitivo que não foram alteradas ou modificadas por este instrumento.

E assim, por estarem justos e acordados, assinam o presente instrumento em 02 (duas) vias de igual teor e forma (assinatura física) e, no caso de utilização de assinatura digital qualificada, será em somente 01 (uma) via, para que surta um só efeito e a data do termo deverá ser considerada a data da última assinatura.

Vitória, _____ de _____ de 2022.

MARCELO DE OLIVEIRA:07297727725
Assinado de forma digital por MARCELO DE OLIVEIRA:07297727725
Dados: 2022.05.20 14:39:49 -03'00'

MARCELO DE OLIVEIRA
SECRETÁRIO MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO DA CIDADE E HABITAÇÃO

VILMA DE QUEIROZ BRINGHENTI:10868987700
Assinado de forma digital por VILMA DE QUEIROZ BRINGHENTI:10868987700
Dados: 2022.05.23 12:03:42 -03'00'

VILMA DE QUEIROZ BRINGHENTI
LBS TERCEIRIZAÇÃO DE MÃO DE OBRA EIRELI
CONTRATADA

ANEXO I									
REPACTUAÇÃO POR CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO REG. M.T.E Nº ES000009/2022 + REAJUSTE DE VALE TRANSPORTE PARA R$ 4,20									
A	**MONTANTE A**		**%**		**FUNÇÕES**				
ITEM	**DISCRIMINAÇÃO**	**PERCENTUAL**	**ASG 05 x 02 (40%)**		**ASG 05 x 02 (20%)**		**Encarregado 05 x 02**		**Copeira 05 x 02**	
1	**REMUNERAÇÃO**									
1.1	Salário Base		R$	1.233,15	R$	1.233,15	R$	1.796,09	R$	1.233,15
1.2	Adicional de insalubridade	40%	R$	428,00			R$	-	R$	-
1.3	Adicional de insalubridade	20%	R$	-	R$	214,00	R$	-	R$	-
Subtotal 1 - Remuneração		**100%**	**R$**	**1.661,15**	**R$**	**1.447,15**	**R$**	**1.796,09**	**R$**	**1.233,15**
2	**ENCARGOS SOCIAIS**									
2.1	**GRUPO A**									
2.1.1	INSS	20,00%	R$	332,23	R$	289,43	R$	359,22	R$	246,63
2.1.2	Salário Educação	2,50%	R$	41,53	R$	36,18	R$	44,90	R$	30,83
2.1.3	SAT	1,50%	R$	24,92	R$	21,71	R$	26,94	R$	18,50
2.1.4	SESC ou SESI	1,50%	R$	24,92	R$	21,71	R$	26,94	R$	18,50
2.1.5	SENAI - SENAC	1,00%	R$	16,61	R$	14,47	R$	17,96	R$	12,33
2.1.6	SEBRAE	0,60%	R$	9,97	R$	8,68	R$	10,78	R$	7,40
2.1.7	INCRA	0,20%	R$	3,32	R$	2,89	R$	3,59	R$	2,47
2.1.8	FGTS	8,00%	R$	132,89	R$	115,77	R$	143,69	R$	98,65
Subtotal Enc. Sociais - Grupo A		**35,30%**	**R$**	**586,39**	**R$**	**510,84**	**R$**	**634,02**	**R$**	**435,31**
2.2	**GRUPO B**									
2.2.1	Férias	8,33%	R$	138,37	R$	120,55	R$	149,61	R$	102,72
2.2.2	Ausência por enfermidades	1,10%	R$	18,27	R$	15,92	R$	19,76	R$	13,56
2.2.3	Ausências Legais	0,75%	R$	12,46	R$	10,85	R$	13,47	R$	9,25
2.2.4	Licença Paternidade	0,02%	R$	0,33	R$	0,29	R$	0,36	R$	0,25
2.2.5	Acidente de Trabalho	0,03%	R$	0,50	R$	0,43	R$	0,54	R$	0,37
2.2.6	Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	R$	-	R$	-	R$	-	R$	-
Subtotal Enc. Sociais - Grupo B		**10,23%**	**R$**	**169,93**	**R$**	**148,04**	**R$**	**183,74**	**R$**	**126,15**
2.3	**GRUPO C**									

2.3.1	Adicional de Férias	2,78%	R$	46,18	R$	40,23	R$	49,93	R$ 34,28
2.3.2	13º Salário	8,33%	R$	138,37	R$	120,55	R$	149,61	R$ 102,72
Subtotal Enc. Sociais - Grupo C		**11,11%**	**R$**	**184,55**	**R$**	**160,78**	**R$**	**199,54**	**R$ 137,00**
2.4	**GRUPO D**								
2.4.1	Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R$	0,66	R$	0,58	R$	0,72	R$ 0,49
2.4.2	Incidência do FGTS s/ item aviso prévio indenizado	0,00%	R$	-	R$	-	R$	-	R$ -
2.4.3	Incidência da multa FGTS s/ os depósitos do FGTS	3,20%	R$	53,16	R$	46,31	R$	57,47	R$ 39,46
2.4.4	Incidência da multa FGTS s/ aviso prévio indenizado	0,02%	R$	0,33	R$	0,29	R$	0,36	R$ 0,25
2.4.5	Incidência da multa FGTS s/ aviso prévio trabalhado	0,00%	R$	-	R$	-	R$	-	R$ -
Subtotal Enc. Sociais - Grupo D		**3,26%**	**R$**	**54,15**	**R$**	**47,18**	**R$**	**58,55**	**R$ 40,20**
2.5	**GRUPO E**								
2.5.1	Incidência do Grupo A sobre afastamento por licença maternidade	0,01%	R$	0,17	R$	0,14	R$	0,18	R$ 0,12
2.5.2	Incidência do FGTS sobre acidente do trabalho > 15 dias	0,00%	R$	-	R$	-	R$	-	R$ -
2.5.3	Percentual referente a abono pecuniário	0,02%	R$	0,33	R$	0,29	R$	0,36	R$ 0,25
2.5.4	Percentual referente a reflexo do aviso prévio indenizado sobre férias e 13º salário	0,01%	R$	0,17	R$	0,14	R$	0,18	R$ 0,12
2.5.5	Incidência do FGTS sobre reflexo do aviso prévio indenizado sobre férias e 13º salário	1,56%	R$	25,91	R$	22,58	R$	28,02	R$ 19,24
2.5.6	Percentual referente a demitidos a 30 dias da data-base	0,02%	R$	0,33	R$	0,29	R$	0,36	R$ 0,25
Subtotal Enc. Sociais - Grupo E		**1,62%**	**R$**	**26,91**	**R$**	**23,44**	**R$**	**29,10**	**R$ 19,98**
2.6	**GRUPO F**								
2.6.1	GRUPO A X (Grupo B + Grupo C)	7,53%	R$	125,09	R$	108,97	R$	135,25	R$ 92,86
2.6.2	Incidência do Grupo A sobre o Grupo B	3,61%	R$	59,97	R$	52,24	R$	64,84	R$ 44,52
2.6.3	Incidência do Grupo A sobre o Grupo C	3,92%	R$	65,12	R$	56,73	R$	70,41	R$ 48,34
Subtotal Enc. Sociais - Grupo F		**7,53%**	**R$**	**125,09**	**R$**	**108,97**	**R$**	**135,25**	**R$ 92,86**
Subtotal 2 - Encargos Sociais (Grupos A+B+C+D+E+F)		**69,05%**	**R$**	**1.147,02**	**R$**	**999,25**	**R$**	**1.240,20**	**R$ 851,50**
TOTAL DO MONTANTE A (Subtotais 1+2)			**R$**	**2.808,17**	**R$**	**2.446,40**	**R$**	**3.036,29**	**R$ 2.084,65**
B	**MONTANTE B**		**ASG 05 x 02 (40%)**		**ASG 05 x 02 (20%)**		**Encarregado 05 x 02**		**Copeira 05 x 02**
1	**INSUMOS E EQUIPAMENTOS**								
1.1	Uniformes e EPI's		R$	40,97	R$	40,97	R$	33,67	R$ 53,73
1.2	Equipamentos		R$	26,89	R$	26,89	R$	-	R$ 26,89

1.3	Materiais		R$ 409,60	R$ 409,60	R$ -	R$ 409,60
Subtotal 1 - Insumos e Equipamentos			**R$ 477,46**	**R$ 477,46**	**R$ 33,67**	**R$ 490,22**
2	**BENEFÍCIOS**					
2.1	Transporte	R$ 4,20	R$ 110,81	R$ 110,81	R$ 77,03	R$ 110,81
2.2	Alimentação	R$ 17,99	R$ 381,93	R$ 381,93	R$ 381,93	R$ 381,93
2.3	Seguro de Vida	R$ 5,00	R$ 5,00	R$ 5,00	R$ 5,00	R$ 5,00
2.4	IDESBRE	R$ 3,00	R$ 3,00	R$ 3,00	R$ 3,00	R$ 3,00
2.5	Assistência Odontológica	R$ 8,00	R$ 8,00	R$ 8,00	R$ 8,00	R$ 8,00
2.6	Assistência Médica	R$ 83,30	R$ 83,30	R$ 83,30	R$ 83,30	R$ 83,30
Subtotal 2 - Benefícios			**R$ 592,04**	**R$ 592,04**	**R$ 558,26**	**R$ 592,04**
3	**ADMINISTRAÇÃO**					
3.1	Custos Indiretos	1,83%	R$ 70,96	R$ 64,34	R$ 66,40	R$ 57,95
3.2	Lucro	1,00%	R$ 39,49	R$ 35,80	R$ 36,95	R$ 32,25
Subtotal 3 - Administração		**2,83%**	**R$ 110,45**	**R$ 100,14**	**R$ 103,35**	**R$ 90,20**
TOTAL DO MONTANTE B (Subtotais 1+2+3)			**R$ 1.179,95**	**R$ 1.169,64**	**R$ 695,28**	**R$ 1.172,46**
C	**MONTANTE C**		**ASG 05 x 02 (40%)**	**ASG 05 x 02 (20%)**	**Encarregado 05 x 02**	**Copeira 05 x 02**
1	**TRIBUTOS (Lucro Real)**					
1.1	ISS	5,00%	R$ 218,29	R$ 197,92	R$ 204,25	R$ 178,28
1.2	PIS	0,65%	R$ 28,38	R$ 25,73	R$ 26,55	R$ 23,18
1.3	COFINS	3,00%	R$ 130,97	R$ 118,75	R$ 122,55	R$ 106,97
TOTAL DO MONTANTE C (Tributos)		**8,65%**	**R$ 377,64**	**R$ 342,40**	**R$ 353,35**	**R$ 308,43**
TOTAL DO MONTANTE C (Tributos)		**(A)**	**R$ 4.365,76**	**R$ 3.958,44**	**R$ 4.084,92**	**R$ 3.565,54**
Quantitativo do Empregados			**2**	**8**	**1**	**2**
VALOR MENSAL POR CARGO			**R$ 8.731,52**	**R$ 31.667,52**	**R$ 4.084,92**	**R$ 7.131,08**
VALOR TOTAL MENSAL			**R$**			**51.615,04**

DIFERENÇA APÓS REAJUSTE POR CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO								
VALOR ANTERIOR CONFORME CONTRATO ORIGINAL								
VALOR MENSAL UNITÁRIO	**(B)**	**R$**	**4.128,18**	**R$**	**3.724,71**	**R$**	**3.815,23**	**R$**	**3.335,57**
Quantitativo do Empregados		**2**		**8**		**1**		**2**	
VALOR MENSAL TOTAL POR CARGO		**R$**	**8.256,36**	**R$**	**29.797,68**	**R$**	**3.815,23**	**R$**	**6.671,14**
VALOR TOTAL MENSAL		**R$**							**48.540,41**

DIFERENÇA TOTAL APÓS REAJUSTE								
DIFERENÇA MENSAL UNITÁRIO	**(A-B)**	**R$**	**237,58**	**R$**	**233,73**	**R$**	**269,69**	**R$**	**229,97**
Quantitativo do Empregados		**R$**	**2,00**	**R$**	**8,00**	**R$**	**1,00**	**R$**	**2,00**
DIFERENÇA MENSAL TOTAL POR CARGO		**R$**	**475,16**	**R$**	**1.869,84**	**R$**	**269,69**	**R$**	**459,94**
DIFERENÇA TOTAL FUNÇÃO PARA 12 MESES - 02/05/2022 A 01/05/2023		**R$**	**5.701,92**	**R$**	**22.438,08**	**R$**	**3.236,28**	**R$**	**5.519,28**
TOTAL GERAL PARA 12 MESES - 02/05/2022 A 01/05/2023		**R$**							**36.895,56**

GARANTIA 5%	**R$**	**1.844,78**

VALOR ACUMULADO DO CONTRATO	
Contrato Original	582.484,92
Aditivo 01 - Repactuação	36.895,56
TOTAL ACUMULADO	**619.380,48**

O documento foi adicionado eletronicamente por TARCIO LUIZ MARTINS CARVALHO, CPF: ***.*19.227-** em 24/05/2022 10:59:24. Para verificar a autenticidade do documento, vá ao site https://protocolo.vitoria.es.gov.br/validacao/ e utilize o codigo abaixo:
5348B1F8-7F58-4D59-B4E0-84E534A36112