Termo de Aditamento nº 13 ao contrato nº 064/2017
Processo Licitatório n.° 6287067/2015
Pregão Eletrônico n.º 202/2015
Requisição de Registro de Preços – RRP: 80/2015
Ata de Registro de Preços: 017/2016
Processo Administrativo n.° 7287690/2021

Aditamento nº 13 ao Contrato de Prestação de Serviços que entre si celebram o **MUNICÍPIO DE VITORIA** e a Empresa **SOLUÇÕES SERVIÇOS TERCEIRIZADOS EIRELI**

O **MUNICÍPIO DE VITÓRIA**, por intermédio da Secretaria Municipal de Educação, inscrita no CNPJ sob o nº 27.142.058/0009-83, com sede na Rua Doutor Arlindo Sodré, n.º 485, bairro Itararé, nesta Capital, CEP 29.047-500, neste ato representada pela Secretaria de Educação **JULIANA ROHSNER VIANNA TONIATI**, brasileira, casada, portadora da CI nº 120.786.017 SSP/RJ e CPF nº 056.045.727-80, daqui por diante denominado **CONTRATANTE** e, de outro lado, a Empresa **SOLUÇÕES SERVIÇOS TERCEIRIZADOS EIRELI**, CNPJ n.º 09.445.502/0001-09, estabelecida na Rua Catumbi, nº 99, Catumbi, São Paulo/SP, CEP 03.021-000, tendo por seu representante **GUSTAVO MARTINS DE GODOY**, brasileiro, solteiro, empresário, portador da CI nº 38.775.300-X e CPF n.º 402.809.738-02, doravante denominada **CONTRATADA**, resolvem proceder ao aditamento nº 13 ao Contrato nº 064/2017, **em caráter excepcional,** em conformidade com o Processo Administrativo nº 7287690/2021, de acordo com a Lei n.º 8.666/93, que se regerá pelas cláusulas e condições seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA – DO OBJETO

1.1. Constitui objeto do presente instrumento a prorrogação pelo período de 90 (noventa) dias.

CLÁUSULA SEGUNDA – DOS RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS

2.1. Os recursos necessários ao pagamento das despesas inerentes a este Termo de Aditamento correrão à conta da dotação orçamentária: 14.01.12.361.0001.2.0011,

14.01.12.365.0001.2.0011, no elemento de despesa: 3.3.90.37.02 – Fontes de Recurso: 1.111.0000.0000.

CLÁUSULA TERCEIRA – DO VALOR

3.1. O valor deste Aditamento corresponde à importância de R$ 6.708.022,62 (seis milhões, setecentos e oito mil, vinte e dois reais e sessenta e dois centavos).

CLÁUSULA QUARTA – DA VIGÊNCIA

4.1. O prazo de vigência do presente instrumento corresponde ao período de **14/02/2022 a 14/05/2022.**

CLÁUSULA QUINTA – DA PUBLICAÇÃO

5.1. O Município publicará o resumo deste instrumento na Imprensa Oficial do Município, conforme determina o art. 61, parágrafo único, da Lei nº 8.666/93.

CLÁUSULA SEXTA – DA GARANTIA

6.1. No prazo de até 15 (quinze) dias úteis, a contar da comunicação feita pela Secretaria requisitante, a CONTRATADA deverá apresentar garantia correspondente a 5% (cinco por cento) do valor global deste aditivo, conforme Cláusula Décima Segunda do contrato original.

CLÁUSULA SÉTIMA – DA RATIFICAÇÃO

7.1. Ficam ratificadas todas as demais cláusulas não modificadas do Contrato Original, descrito no preâmbulo do presente.

Para firmeza e validade do que foi pactuado, lavrou-se o presente Termo em 02 (duas) vias de igual teor e forma (assinatura fisicamente) e no caso de utilização de assinatura digital qualificada, será em somente 01 (uma) via, para que surtam um só efeito, as quais, depois

de lidas, devem ser assinadas pelos representantes das partes, CONTRATANTE e CONTRATADA, e somente passam a ter validade a partir da data de publicação deste Termo de Aditamento. Em caso de utilização de assinatura digital qualificada, a data do termo de aditamento deverá ser considerada a data da última assinatura.

Em 03 de Fevereiro de 2022.

JULIANA ROHSNER VIANNA TONIATI:05604572780
Assinado de forma digital por JULIANA ROHSNER VIANNA TONIATI:05604572780
Dados: 2022.02.04 13:48:22 -03'00'

Juliana Roshner Vianna Toniati
Secretaria Municipal de Educação
CONTRATANTE

GUSTAVO MARTINS DE GODOY:40280973802
Assinado de forma digital por GUSTAVO MARTINS DE GODOY:40280973802
Dados: 2022.02.03 17:37:52 -03'00'

Gustavo Martins de Godoy
Soluções Serviços Terceirizadas Eireli
CONTRATADA

PREFEITURA MUNICIPAL DE VITÓRIA
ESTADO DO ESPÍRITO SANTO
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

Encarregado - Escala 5 x 2			
1	**MONTANTE A**		
ITEM	**Discriminação**	**Encarregado**	**Valor do Aditivo 12**
1.1	**Remuneração**		
1.1.1	Salário Base Mensal : Encarregado	100,00%	1.727,01
1.1.2	Adicionais sobre salário		
1.1.3	Adicional Noturno		
1.1.4	Adicionais insalubridade - Conforme Cláusula Décima da Convenção Coletiva da Categoria		
Subtotal 1.1 - Total de Mão de Obra (Remuneração + adicionais)		**100,00%**	**1.727,01**
1.2	**ENCARGOS SOCIAIS**	**%**	**Valor**
1.2.1	**Grupo A - Obrigações Sociais**		
1.2.1.1	Previdência Social - INSS	20,00%	345,40
1.2.1.2	Sesi/Sesc	1,50%	25,91
1.2.1.3	Senai/Senac	1,00%	17,27
1.2.1.4	Incra	0,20%	3,45
1.2.1.5	Salário Educação	2,50%	43,18
1.2.1.6	FGTS	8,00%	138,16
1.2.1.7	Seguro de Acidente do Trabalho - SAT (RAT 3,00 x FAP 1,00)	3,00%	51,81
1.2.1.8	Sebrae	0,60%	10,36
Subtotal 1.2.1 - Obrigações Sociais - Grupo A		**36,80%**	**635,54**
1.2.2	**Grupo B - Tempo Não Trabalhado**		
1.2.2.1	Férias	9,17%	158,42
1.2.2.2	Faltas Abonadas	1,53%	26,40
1.2.2.3	Faltas Legais	0,90%	15,63
1.2.2.4	Licença Paternidade	0,01%	0,25
1.2.2.5	Acidente do Trabalho	0,06%	0,99
1.2.2.6	Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	0,00
Subtotal 1.2.2 - Tempo não trabalhado - Grupo B		**11,68%**	**201,69**
1.2.3	**Grupo C - Gratificações**		
1.2.3.1	Adicional 1/3 férias	3,41%	58,97
1.2.3.2	13a. Salário	9,31%	160,73
Subtotal 1.2.3 - Gratificações - Grupo C		**12,72%**	**219,70**
1.2.4	**Grupo D - Indenizações**		
1.2.4.1	Aviso Prévio Indenizado + 13a. Férias e 1/3 constitucional	0,91%	15,68
1.2.4.2	FGTS sobre Aviso Previo + 13a. Indenizado	0,03%	0,54
1.2.4.3	Indenização compensatória por demissão s/ justa causa	0,50%	8,57

Subtotal 1.2.4 - Indenizações - GRUPO D		**1,44%**	**24,79**
1.2.5	**Grupo E - Licença Maternidade**		
1.2.5.1	Aprovisionam. Férias s/ licença maternidade	0,08%	1,32
1.2.5.2	Aprovisionam. 1/3 const férias s/ licença maternidade	0,03%	0,44
1.2.5.3	Incidência Grupo A s/ Grupo licença maternidade	0,34%	5,95
Subtotal 1.2.5 - Licença Maternidade - Grupo E		**0,45%**	**7,71**
1.2.6	**Grupo F - Incidencia do Grupo A**		
1.2.6.1	Incidencia do Grupo A x (B+C)	8,98%	155,07
Subtotal 1.2.5 - Incidencia do Grupo A - Grupo F			**155,07**
Subtotal 1.2 - Total dos Encargos Sociais (Grupos A+B+C+D+E+F)		0,40%	**1.244,50**
TOTAL DO MONTANTE A (Subtotais 1.1 + 1.2)		0,12%	**2.971,51**
2	**MONTANTE B**		
ITEM	**Discriminação**		
2.1	**Insumos**		**Valor "R$"**
2.1.1	Material de limpeza		277,83
Subtotal 2.1 - Insumos			**277,83**
2.2	**Beneficios com Pessoal**		**Valor "R$"**
2.2.1	Uniformes e EPIs		37,39
2.2.2	Cesta Basica / Alimentação – R$ 16,35*22 - 3,5% - conforme CCT		347,11
2.2.3	Vale Transporte (deduzir desconto legal)		72,38
2.2.4	Idespre/Idespe		3,00
2.2.5	Auxilio Creche - indice de ocorrência 5,95%		14,11
2.2.6	Seguro de Vida		5,00
2.2.7	Assist. Odontológica		8,00
Subtotal 2.2 – Benefícios com Pessoal			**486,99**
2.3	**Demais Componentes**	**%**	**Valor "R$"**
2.3.1	Despesas Administrativas/Operacionais	5,00%	186,82
2.3.2	Lucro	7,02%	275,40
Subtotal 2.3 - Demais Componentes		**12,02%**	**462,22**
TOTAL DO MONTANTE B (Subtotais 2.1 + 2.2 + 2.3)			**1.227,04**
3	**MONTANTE C**		
ITEM	**Discriminação**	**Percentual**	**Encarregado**
3.1	**Tributos**	**%**	**Valor "R$"**
3.1.1	ISSQN	5,00%	244,81
3.1.2	PIS	1,65%	80,79
3.1.3	COFINS	7,60%	372,12
TOTAL DO MONTANTE C (Tributos)		**14,25%**	**697,72**
VALOR UNITÁRIO (MONTANTES A + B + C)			**4.896,27**

PREFEITURA MUNICIPAL DE VITÓRIA
ESTADO DO ESPÍRITO SANTO
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

Auxiliar de Serviços Gerais de Limpeza Predial - Escala 05 X 02			
1	**MONTANTE A**		
ITEM	**Discriminação**	**ASG**	**Valor do Aditivo 12**
1.1	**Remuneração**		**Valor**
1.1.1	Salário Base Mensal : ASG	100,00%	1.185,72
1.1.2	Adicionais sobre salário		
1.1.3	Adicional Noturno		
1.1.4	Adicionais insalubridade - Conforme Cláusula Décima da Convenção Coletiva da Categoria	20,00%	212,00
Subtotal 1.1 - Total de Mão de Obra (Remuneração + adicion		**120,00%**	**1.397,72**
1.2	**ENCARGOS SOCIAIS**	**%**	**Valor**
1.2.1	**Grupo A - Obrigações Sociais**		
1.2.1.1	Previdência Social - INSS	20,00%	279,54
1.2.1.2	Sesi/Sesc	1,50%	20,97
1.2.1.3	Senai/Senac	1,00%	13,98
1.2.1.4	Incra	0,20%	2,80
1.2.1.5	Salário Educação	2,50%	34,94
1.2.1.6	Fgts	8,00%	111,82
1.2.1.7	Seguro de Acidente do Trabalho - SAT (RAT 3,00 x FAP 1,00)	3,00%	41,93
1.2.1.8	Sebrae	0,60%	8,39
Subtotal 1.2.1 - Obrigações Sociais - Grupo A		**36,80%**	**514,36**
1.2.2	**Grupo B - Tempo Não Trabalhado**		
1.2.2.1	Férias	9,17%	128,21
1.2.2.2	Faltas Abonadas	1,53%	21,36
1.2.2.3	Faltas Legais	0,90%	12,65
1.2.2.4	Licença Paternidade	0,01%	0,20
1.2.2.5	Acidente do Trabalho	0,06%	0,81
1.2.2.6	Aviso Previo Trabalhado	0,00%	0,00
Subtotal 1.2.2 - Tempo não trabalhado - Grupo B		**11,68%**	**163,23**
1.2.3	**Grupo C - Gratificações**		
1.2.3.1	Adicional 1/3 férias	3,41%	47,73
1.2.3.2	13a. Salário	9,31%	130,08
Subtotal 1.2.3 - Gratificações - Grupo C		**12,72%**	**177,81**
1.2.4	**Grupo D - Indenizações**		
1.2.4.1	Aviso Previo Indenizado + 13a. Férias e 1/3 constitucional	0,91%	12,69
1.2.4.2	FGTS sobre Aviso Previo + 13a. Indenizado	0,03%	0,43
1.2.4.3	Indenização compensatória por demissão s/ justa causa	0,50%	6,94
Subtotal 1.2.4 - Indenizações - GRUPO D		**1,44%**	**20,06**

1.2.5	**Grupo E - Licença Maternidade**		
1.2.5.1	Aprovisionam. Férias s/ licença maternidade	0,08%	1,07
1.2.5.2	Aprovisionam. 1/3 const férias s/ licença maternidade	0,03%	0,36
1.2.5.3	Incidência Grupo A s/ Grupo licença maternidade	0,34%	4,82
Subtotal 1.2.5 - Licença Maternidade - Grupo E		**0,45%**	**6,24**
1.2.6	**Grupo F - Incidencia do Grupo A**		
1.2.6.1	Incidencia do Grupo A x (B+C)	8,9792%	125,50
Subtotal 1.2.5 - Incidencia do Grupo A - Grupo F		**8,98%**	**125,50**
Subtotal 1.2 - Total dos Encargos Sociais (Grupos A+B+C+D+		**72,06%**	**1.007,21**
TOTAL DO MONTANTE A (Subtotais 1.1 + 1.2)		**192,06%**	**2.404,93**
2	**MONTANTE B**		
ITEM	**Discriminação**		
2.1	**Insumos**		**Valor "R$"**
2.1.1	Material de limpeza		277,83
2.1.2			
2.1.3			
Subtotal 2.1 - Insumos			**277,83**
2.2	**Beneficios com Pessoal**		**Valor "R$"**
2.2.1	Uniformes e EPIs		52,11
2.2.2	Cesta Basica / Alimentação - R$ 16,35*22 - 3,5% - conforme CCT		347,11
2.2.3	Vale Transporte (deduzir desconto legal)		104,86
2.2.4	Idespre/Idespe		3,00
2.2.5	Auxilio Creche – índice de ocorrência 5,95%		14,11
2.2.6	Seguro de Vida		5,00
2.2.7	Assist. Odontológica		8,00
Subtotal 2.2 – Benefícios com Pessoal			**534,19**
2.3	**Demais Componentes**	**%**	**Valor "R$"**
2.3.1	Despesas Administrativas/Operacionais	5,00%	160,85
2.3.2	Lucro	7,02%	237,12
Subtotal 2.3 - Demais Componentes		**12,02%**	**397,97**
TOTAL DO MONTANTE B (Subtotais 2.1 + 2.2 + 2.3)			**1.209,99**
3	**MONTANTE C**		
ITEM	**Discriminação**	**Percentual**	**ASG**
3.1	**Tributos**	**%**	**Valor "R$"**
3.1.1	ISSQN	5,00%	210,78
3.1.2	PIS	1,65%	69,56
3.1.3	COFINS	7,60%	320,39
TOTAL DO MONTANTE C (Tributos)		**14,25%**	**600,73**
VALOR UNITÁRIO (MONTANTES A + B + C)			**4.215,65**

PREFEITURA MUNICIPAL DE VITÓRIA
ESTADO DO ESPÍRITO SANTO
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

Auxiliar de Serviços Gerais de Limpeza Predial de Banheiros Públicos e/ou Uso Coletivo - Escala 5 x 2			
1	**MONTANTE A**		
ITEM	**Discriminação**	**ASG**	**Valor do Aditivo 12**
1.1	**Remuneração**		
1.1.1	Salário Base Mensal : ASG	100,00%	1.185,72
1.1.2	Adicionais sobre salário		
1.1.3	Adicional Noturno		
1.1.4	Adicionais insalubridade - Conforme Cláusula Décima da Convenção Coletiva da Categoria	40,00%	424,00
Subtotal 1.1 - Total de Mão de Obra (Remuneração + adici		**140,00%**	**1.609,72**
1.2	**ENCARGOS SOCIAIS**	**%**	**Valor**
1.2.1	**Grupo A - Obrigações Sociais**		
1.2.1.1	Previdência Social - INSS	20,00%	321,94
1.2.1.2	Sesi/Sesc	1,50%	24,15
1.2.1.3	Senai/Senac	1,00%	16,10
1.2.1.4	Incra	0,20%	3,22
1.2.1.5	Salário Educação	2,50%	40,24
1.2.1.6	Fgts	8,00%	128,78
1.2.1.7	Seguro de Acidente do Trabalho - SAT (RAT 3,00 x FAP 1,00)	3,00%	48,29
1.2.1.8	Sebrae	0,60%	9,66
Subtotal 1.2.1 - Obrigações Sociais - Grupo A		**36,80%**	**592,38**
1.2.2	**Grupo B - Tempo Não Trabalhado**		
1.2.2.1	Férias	9,17%	147,66
1.2.2.2	Faltas Abonadas	1,53%	24,60
1.2.2.3	Faltas Legais	0,90%	14,57
1.2.2.4	Licença Paternidade	0,01%	0,24
1.2.2.5	Acidente do Trabalho	0,06%	0,93
1.2.2.6	Aviso Previo Trabalhado	0,00%	0,00
Subtotal 1.2.2 - Tempo não trabalhado - Grupo B		**11,68%**	**187,99**
1.2.3	**Grupo C - Gratificações**		
1.2.3.1	Adicional 1/3 férias	3,41%	54,97
1.2.3.2	13a. Salário	9,31%	149,81
Subtotal 1.2.3 - Gratificações - Grupo C		**12,72%**	**204,78**
1.2.4	**Grupo D - Indenizações**		
1.2.4.1	Aviso Previo Indenizado + 13a. Férias e 1/3 constitucional	0,91%	14,62
1.2.4.2	FGTS sobre Aviso Previo + 13a. Indenizado	0,03%	0,50
1.2.4.3	Indenização compensatória por demissão s/ justa causa	0,50%	7,99

Subtotal 1.2.4 - Indenizações - GRUPO D		**1,44%**	**23,11**
1.2.5	**Grupo E - Licença Maternidade**		
1.2.5.1	Aprovisionam. Férias s/ licença maternidade	0,08%	1,23
1.2.5.2	Aprovisionam. 1/3 const férias s/ licença maternidade	0,03%	0,41
1.2.5.3	Incidência Grupo A s/ Grupo licença maternidade	0,34%	5,55
Subtotal 1.2.5 - Licença Maternidade - Grupo E		**0,45%**	**7,19**
1.2.6	**Grupo F - Incidencia do Grupo A**		
1.2.6.1	Incidencia do Grupo A x (B+C)	8,98%	144,54
Subtotal 1.2.5 - Incidencia do Grupo A - Grupo F		**8,98%**	**144,54**
Subtotal 1.2 - Total dos Encargos Sociais (Grupos A+B+C+D+E+F)		**72,06%**	**1.159,98**
TOTAL DO MONTANTE A (Subtotais 1.1 + 1.2)		**212,06%**	**2.769,70**
2	**MONTANTE B**		
ITEM	**Discriminação**		
2.1	**Insumos**		**Valor "R$"**
2.1.1	Material de limpeza		277,83
Subtotal 2.1 - Insumos			**277,83**
2.2	**Beneficios com Pessoal**		**Valor "R$"**
2.2.1	Uniformes e EPIs		52,11
2.2.2	Cesta Basica / Alimentação - R$ 16,35*22 - 3,5% - conforme CCT		347,11
2.2.3	Vale Transporte (deduzir desconto legal)		104,86
2.2.4	Idespre/Idespe		3,00
2.2.5	Auxilio Creche - indice de ocorrencia 5,95%		14,11
2.2.6	Seguro de Vida		5,00
2.2.7	Assist. Odontológica		8,00
Subtotal 2.2 – Benefícios com Pessoal			**534,19**
2.3	**Demais Componentes**	**%**	**Valor "R$"**
2.3.1	Despesas Administrativas/Operacionais	5,00%	179,09
2.3.2	Lucro	7,02%	264,01
Subtotal 2.3 - Demais Componentes		**12,02%**	**443,09**
TOTAL DO MONTANTE B (Subtotais 2.1 + 2.2 + 2.3)			**1.255,11**
3	**MONTANTE C**		
ITEM	**Discriminação**	**Percentual**	**ASG**
3.1	**Tributos**	**%**	**Valor "R$"**
3.1.1	ISSQN	5,00%	234,68
3.1.2	PIS	1,65%	77,45
3.1.3	COFINS	7,60%	356,72
TOTAL DO MONTANTE C (Tributos)		**14,25%**	**668,85**
VALOR UNITÁRIO (MONTANTES A + B + C)			**4.693,66**

Contrato nº 064/2017 – Prestação de Serviço – Higienização e limpeza

ASG Predial				
Período		Valor mensal	Quant.	Valor Mensal
ANO DE 2022		R$ 4.215,65	333	
Fevereiro	14 a 28/02/2022 (15 dias)			R$ 701.905,73
Março	01 a 31/03/2022 (31 dias)			R$ 1.450.605,17
Abril	01 a 30/04/2022 (30 dias)			R$ 1.403.811,45
Maio	01 a 14/05/2022 (14 dias)			R$ 655.112,01
				R$ 4.211.434,35

ASG Banherista				
Período		Valor mensal	Quant.	Valor Mensal
ANO DE 2022		R$ 4.693,66	170	
Fevereiro	14 a 28/02/2022 (15 dias)			R$ 398.961,10
Março	01 a 31/03/2022 (31 dias)			R$ 824.519,61
Abril	01 a 30/04/2022 (30 dias)			R$ 797.922,20
Maio	01 a 14/05/2022 (14 dias)			R$ 372.363,69
				R$ 2.393.766,60

Encarregado				
Período		Valor mensal	Quant.	Valor Mensal
ANO DE 2022		R$ 4.896,27	7	
Fevereiro	14 a 28/02/2022 (15 dias)			R$ 17.136,95
Março	01 a 31/03/2022 (31 dias)			R$ 35.416,35
Abril	01 a 30/04/2022 (30 dias)			R$ 34.273,89
Maio	01 a 14/05/2022 (14 dias)			R$ 15.994,48
				R$ 102.821,67

Valor 2022	R$ 6.708.022,62
Valor Total do Aditamento	**R$ 6.708.022,62**

O documento foi adicionado eletronicamente por JULIANA ROHSNER VIANNA TONIATI, CPF: ***.*45.727-** em 04/02/2022 13:52:52. Para verificar a autenticidade do documento, vá ao site https://protocolo.vitoria.es.gov.br/validacao/ e utilize o codigo abaixo: 5FF79F5E-DA66-494C-B5BA-4BAACAFBE0B1